

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Riferimento: UNI/PdR 125:2022

Introduzione e Impegno della Direzione

La Direzione della D.F.G. INGEGNERIA S.R.L., coerentemente con i propri valori etici deontologici e la propria visione imprenditoriale, riconosce nella diversità e nella parità di genere elementi strategici per l'innovazione, la crescita e la competitività nel settore dei servizi di ingegneria.

In conformità alla **UNI/PdR 125:2022**, la Direzione si impegna formalmente a promuovere una cultura aziendale inclusiva, libera da discriminazioni e capace di valorizzare il talento di ogni individuo, con particolare attenzione all'empowerment femminile e alla tutela della genitorialità.

Principi Guida e Obiettivi Strategici

La nostra Politica si fonda sui seguenti pilastri:

- **Valorizzazione delle Competenze:** Assicurare che la crescita professionale, come il passaggio di livello già attuato per il personale dipendente, sia basata esclusivamente su criteri di merito, competenza tecnica ed anzianità di servizio.
- **Equità Remunerativa:** Monitorare costantemente che non vi siano divari salariali non giustificati tra i generi a parità di mansione e responsabilità.
- **Tutela della Genitorialità e Conciliazione:** Supportare l'equilibrio tra vita privata e professionale (work-life balance), garantendo che la maternità o la paternità non rappresentino un ostacolo alla carriera.
- **Cultura Inclusiva:** Contrastare ogni forma di linguaggio non inclusivo o comportamento lesivo della dignità della persona.

Politiche Collegate e Gestione Operativa

Gestione del Personale e delle Carriere

D.F.G. INGEGNERIA S.R.L. applica il CCNL per i dipendenti degli studi professionali (Confprofessioni – CCNL Studi professionali) garantendo trasparenza in ogni fase:

- **Selezione:** La ricerca di nuovi collaboratrici/collaboratori avviene sulla base di descrizioni del lavoro neutre dal punto di vista del genere.
- **Sviluppo:** Viene promosso l'accesso alla formazione tecnica e manageriale per tutti i membri dell'organizzazione (soci, dipendenti e collaboratrici/collaboratori) mediante colloquio tra la società e parti interessate.

Comunicazione, Marketing e Pubblicità

D.F.G. INGEGNERIA S.R.L. si impegna a:

- Utilizzare un linguaggio neutro e inclusivo nella documentazione tecnica e commerciale.
- Evitare stereotipi di genere in ogni attività di comunicazione esterna o marketing legata ai servizi di ingegneria.
- Dichiarare in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere verso clienti e stakeholder.

Modello Gestionale e Piano d'Azione

Per garantire l'efficacia nel tempo, la Società integra i requisiti della parità di genere nel sistema **ISO 9001:2015** esistente, adottando un piano d'azione che prevede:

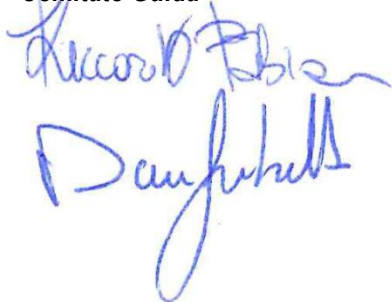
- **Definizione dei KPI:** Misurazione periodica degli indicatori previsti per la Fascia 1 (Microimprese), con particolare focus su formazione, conciliazione e governance.
- **Monitoraggio:** Revisione annuale della Politica e dei risultati raggiunti in sede di Riesame della Direzione.
- **Assegnazione Risorse:** La Direzione assegna annualmente un budget specifico e definisce responsabilità chiare (Comitato Guida/Responsabile Parità) per l'attuazione delle azioni pianificate.

Diffusione e Aggiornamento

La presente Politica è comunicata a tutti i soci, dipendenti e collaboratrici/collaboratori continuativi, è resa disponibile alle parti interessate interne ed esterne e viene aggiornata periodicamente in occasione delle revisioni del sistema di gestione, per assicurarne il costante allineamento agli obiettivi di miglioramento continuo.

Castelfranco Veneto, 10.08.2026

Comitato Guida



Approvato dalla Direzione

D.F.G. INGEGNERIA S.R.L.
Viale delle Querce, 3/A
31033 CASTELFRANCO V.TO (TV)
Cod. Fisc. / Part. IVA 03944390263

